



ESTET

**EMBEDDING SUSTAINABILITY SKILLS IN TOURISM
EDUCATION AND TRAINING**

Project No. : 2020-1-PL01-KA202-081845

ESTET Учебен блок	Зелени умения за икономиката		
Заглавие на проекта за вътрешно обучение	Туристически инициативи на местно ниво, ръководени от жени	SLP Код	SLP 3.5
Вид ресурса	Проект за вътрешно обучение (SLP)	Вид обучение	Самостоятелно учене
Продължителност на дейността (в минути)	90 минути	Учебни резултати	<ul style="list-style-type: none"> ● Теоретични познания за местното наемане на персонал в областта на туризма ● Подобряване на критичните аналитични умения чрез пряк контакт и работа с действителни казуси ● Използване на придобитите знания в професионалната област ● Повишаване на осведомеността относно икономическия, екологичния и приобщаващия растеж.
Цел на проекта за вътрешно обучение	<p>Според Международната организация на труда¹ туристическият сектор е основен двигател на икономическия растеж и двигател за създаване на работни места. През последните десетилетия при него се наблюдава непрекъснато разрастване и диверсификация, което го превръща в един от най-големите и най-бързо растящи икономически сектори в световен мащаб до настъпването на пандемията COVID-19, която имаше опустошително въздействие. Туризмът има мултиплициращ ефект във всички икономически сектори - като например хотелиерството и ресторантьорството, селското стопанство, търговията на дребно и транспорта - и когато се управлява устойчиво, може да допринесе за икономическата диверсификация, да подобри местната култура и продукти, да насърчи местните предприятия и да подпомогне създаването на работни места.</p> <p>Целта на тази дейност е да предостави на обучаемите практически пример за инициатива, която засилва положителното въздействие от</p>		

¹ [Бъдещето на работата в туристическия сектор: Устойчиво и безопасно възстановяване и достоен труд в контекста на COVID-19 \(ilo.org\)](https://ilo.org/).

	<p>развитието на туризма върху живота на местната общност, по-специално върху жените.</p> <p>Обучаемите ще придобият безценен професионален опит, както и ключови преносими умения и компетенции, които могат да се прилагат в редица различни области на устойчивия туризъм.</p> <p>Избраната задача е пример за проект, разработен на няколко туристически острова с цел диверсификация и разпространение на устойчив туризъм, ориентиран и ръководен от местни женски инициативи.</p>
<p>Въведение</p>	<p>Туризмът е важен работодател за жените в световен мащаб, като те са силно представени в целия сектор, а в подсектори като хотелиерството и ресторантьорството дори преобладават. Всъщност жените обикновено са концентрирани в работни места, които са сред най-нископлатените и с най-нисък статут в туризма. В семейните туристически предприятия жените извършват голям обем неплатен труд.</p> <p>Въпреки значителния принос на туристическата индустрия за заетостта и икономическия растеж, тя продължава да се сблъсква с предизвикателства, свързани с достойния труд, които трябва да бъдат преодоляни в рамките на глобалното възстановяване след пандемията, за да може секторът да допринесе за приобщаващо, безопасно, устойчиво, справедливо, ориентирано към хората и общностите развитие.</p> <p>От съществено значение е да се осигурят инструменти за подкрепа на туристическите институции и бизнеса, които да увеличат възможностите, предлагани от туризма за местните жители и за овластяване на жените:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заетост: справедливо отношение към жените и мъжете на работното място - зачитане и подкрепа на правата на човека и не дискриминацията. • Ръководство, политика и вземане на решения: местните общности са представени и имат влияние при вземането на решения. • Предприемачество: местните предприятия и предприятията, собственост на жени да имат устойчив достъп до пазара. • Образование и обучение: професионалното развитие и обучението насърчават равенството между половете.
<p>Предизвикателство</p>	<p>Туризмът е един от най-засегнатите от пандемията Covid-19 сектори, който оказва влияние върху поминъка, обществените услуги, възможностите, икономиките и икономическото овластяване на жените. Той е засегнал непропорционално жените поради съществуващото вече неравенство между половете в сектора и преобладаващия брой жени сред работната сила в него.</p>

	<p>Предизвикателството на този проект за вътрешно обучение е да даде реален пример за овластяване на местните общности и извеждане на въпросите на половото равенство на преден план в туристическия сектор.</p> <p>Проектът "Жените на островите, лидери на устойчивия туризъм" има за цел да насърчи по-устойчив и диверсифициран туризъм, воден от местни организации, ръководени от жени. Целта е да се насърчи по-устойчив туризъм чрез засилване на ролята на жените като двигатели на по-устойчиво развитие в островен мащаб.</p> <p>Вижте "Жените на островите", "Лидери на устойчивия туризъм"</p>
<p>Задача</p>	<p>След като анализирате и разберете тази инициатива, помислете върху следните въпроси:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Какви са преките ползи от включването на местните общности, като се използва подходът на равнопоставеност на половете при разработването на местна стратегия за устойчив туризъм? - Как може да се подобри недостигът на работна ръка в сектора чрез насърчаване на местни бизнес инициативи? - Как смятате, че тази инициатива допринася за създаването на повече работни места, съобразени с пола? - Кои са основните положителни и отрицателни аспекти, които бихте могли да изтъкнете по отношение на инициативата "Жени на островите"? - Смятате ли, че този вид инициатива може да бъде повторена, за да се насърчи устойчивото равенство между половете и иновациите в туризма?

